

关于高校基层关工委队伍建设的思考

江苏海事职业技术学院 杜松 吴国建

摘要: 在新的历史时期,我国的高等教育产生了很多新特点,面临一系列十分复杂的新形势、新问题,因此重视和关心下一代的健康成长就显得尤为重要。高校基层关工委直接面对青年教师和学生开展工作,是高校关工委工作的主力军。只有打造一支精干的高校基层关工委队伍,制定和实施相应的规章制度,协调好与二级学院的关系,不断创新工作方法,才能建设好高校基层关工委队伍,确保高校关工委工作的顺利进行。

关键词: 高等院校 基层关工委 队伍建设

DOI:10.16534/j.cnki.cn13-9000/g.2016.1922

文章编号: ISSN2095-6711/Z01-2016-09-0236

一、高校基层关工委工作的重要意义

当今世界由于国际、国内政治和经济形势的不断变化,使得人们的思维方式、价值观念和思想文化意识都显示出多元化、复杂化的特点,这给高校做好学生思想政治教育工作带来了新的机遇与挑战,也给加强高校基层关工委队伍建设赋予了新的时代要求和更为深刻的重要意义。

1. 大学生思想政治教育紧迫性的需要

大学生是十分宝贵的人才资源,是民族的希望,是祖国的未来。加强和改进大学生思想政治教育工作,提高他们的思想政治素质,把他们培养成中国特色社会主义事业的建设者和接班人,对全面实施科教兴国和人才强国战略,确保中国特色社会主义事业兴旺发达、后继有人,具有重大而深远的战略意义。当代大学生思想政治状况的主流积极、健康、向上,我们也要认识如今国际政治形势并不太平,霸权主义、强权政治仍然存在,西方敌对势力对我国进行分化、西化之心不死。国内也面临着党内腐败滋生、贫富分化严重、就业形势严峻、多种价值观和多种意识形态交织碰撞等问题,使不少学生对共产主义、社会主义理想信念产生动摇和怀疑。这些国际国内形势加剧了高校思想政治工作的难度,使大学生思想政治教育既面临有利条件,也面临严峻挑战。“面对新形势、新情况,大学生思想政治教育工作还不够适应,存在不少薄弱环节。加强和改进大学生思想政治教育是一项极为紧迫而重要的政治任务。”

2. 高校学生工作任务艰巨急需支持

在我国,由于“应试教育”的作用,社会、学校和家庭都看重学生的考试分数,忽略了学生综合素质的培养,思想品格的塑造和德智体美劳的全面发展。另一方面,由于社会的不断进步,科学技术的飞速发展,知识爆炸性增加,各个方面的竞争越来越激烈,人们的生活节奏日益加快,“人类进入了情绪负重年代”。作为现代社会的组成部分,在高校生活和学习的的大学生,对社会心理这块时代的“晴雨表”十分敏感。况且,大学生作为一个特殊的社会群体,还有他们自己许多特殊的问题,如对新的学习与任务的适应;理想与现实的冲突与落差;人际关系如何处理;生活、学习、恋爱中的矛盾;对未来职业发展的选择;特别是一部分人迷恋网络游戏;还有父母离异带来的心理问题以及部分学生家庭生活困难带来的问题等,这导致当代大学生群体思想呈现多元化特点,也使高校基层关工委面临着十分艰巨的工作任务。

3. 加强高校基层关工委队伍建设的重要意义

1990年2月,中国关心下一代工作委员会经党中央批准成立,它是在各级党委领导下,以老同志为主体,与有关部门和群众团体相配合,以青少年为教育对象,开发关心、教育下一

代的群众性工作的组织。1991年后,教育部及各高校关心下一代工作委员(简称关工委)相继成立。2009年,教育部发布《中共教育部党组关于加强全国教育系统关心下一代工作委员会建设的意见》以后,全国各地各级教育系统更加重视关心下一代工作,进一步调整和完善了各级关工委组织机构,建立健全了相应的规章制度,使各个高校的关工委工作日趋完善,逐步走向制度化、常态化、长效化。但如何夯实基层关工委工作的根基,增强关工委工作的实效性还要进一步探讨。因此,加强高校基层关工委队伍建设,配合在职学工队伍做好高校学生思想政治教育,这对全面提高学生素质,创建和谐校园,培养更多优秀的高等技术人才,有着十分重要的历史意义和现实意义。

二、高校基层关工委队伍建设中存在的问题

1. 老同志知识和思想观念相对滞后

面对各种思想和价值观念对大学生的冲击和影响,高校在扩大招生和办学规模、教育资源全面紧张的情况下,动员、组织离退休老同志开展关心下一代工作十分必要,关工委老同志是学校完成育人任务不可缺少的重要力量。老干部、老专家、老教师是党和国家的宝贵财富,在长期的革命斗争和社会主义现代化建设中,铸就了坚定的理想信念,积累了丰富的经验智慧,形成了崇高的精神风貌,对党和国家的前途、对中华民族的未来越有着强烈的政治责任感和历史使命感,在从事关心下一代工作中具有特殊的政治优势、经验优势、威望优势,是思想道德建设的宝贵资源和不可替代的重要力量。由于老同志在离开工作岗位之后,知识更新较慢,思想观念相对滞后,对学校现实情况和对当代大学生的特点了解不一定全面,在具体工作中经常会受到种种限制。所以仅依靠老同志的力量,很难深入开展工作,无法真正发挥基层关工委的重要作用。

2. 老同志存在身体和家庭事务等方面的不利条件

老同志随着年龄的增长体质逐年下降,存在年龄偏大、精力不济等局限,这是无法改变的自然规律。老同志在时间和精力上都会受到一定的限制,很难像在职人员一样独立地开展工作。这就决定了要发挥老同志在基层关工委工作中的作用,必须提前做好工作计划,提前告知活动内容,以确保老同志能有充分的时间准备,提高工作效率。因此,二级学院关工委组织必须是由老同志和在职的年轻同志相互配合,共同组成。只有这样,高校基层关工委在开展工作时才能兼顾“老有所养、老有所乐、老有所为”三者统一。

3. 基层关工委工作与现职领导工作要加强协调

现在各个高校忙于自身建设,在加强校企合作、打造专业团队、师资队伍、内涵建设和课程开发等方面工作十分繁忙。随着二级学院关工委的成立,党政工团四个组织之外又增加了

一个关工委组织,使得现任领导的工作负荷有所加重。如要安排基层关工委的办公场所、给基层关工委常务负责人和具体执行人员提供办公桌椅、电脑等办公设备;要为基层关工委工作提供各种方便有利条件;要承担老同志开展工作中产生的误餐、交通等费用。这些确实给现职领导增加了工作量,但实际上部门工作和关工委工作是相互统一、相辅相成的关系,并没有不可调和的根本性矛盾。因为基层关工委的工作做好了,能减轻现领导在学生思想政治教育方面的压力。所以,基层关工委和同级现职领导之间一定要协调好关系,否则,就会使二者产生局部矛盾,影响关工委工作的顺利开展,影响部门的正常工作。

三、加强高校基层关工委队伍建设的对策思考

1. 打造精干的基层关工委队伍

高校基层关工委队伍中的老同志,一定要在老干部、老专家、老教师中精心挑选年富力强的行家里手。既要考虑他们的政治立场、思想觉悟、理想信念、高度的责任感和使命感、广博的知识、丰富的经验智慧等,更为重要的是必须考虑老同志的身体素质、精力体力,确保能随时随地在学生中开展极富感染力的讲座,能实施动之以情、晓之以理的思想教育工作。要避免只是空挂名不能参加任何活动和基本工作的虚假成员。基层关工委队伍中的每个人都必须是身心健康,能独当一面开展工作的主力军。只有这样建立起来的基层关工委队伍,才会被学生喜爱,才会受学生欢迎,才能扎实有效地开展学生思想政治教育和关工委的其他相关工作。

2. 基层关工委应主动配合现职领导工作

各高校忙于自身建设的很多焦点都集中在二级学院的现任领导身上,他们在服务社会、加强校企合作、加强双师型师资队伍建设和组建骨干专业群、开发核心专业课程、招生就业等方面都有一定的压力,甚至是经常忙得不可开交。在此情况下还要腾出时间顾及关工委的工作也确实不易。因此,在工作筹划和具体活动安排方面关工委的老同志应该积极主动,当领导因为其他工作太忙而疏忽了关工委某方面的工作时应善意提醒并予以谅解,千万不能埋怨和责怪,尤其是在加强学生思想政治工作方面,关工委老同志应该积极筹划,主动配合主渠道开展有效工作。不能有等待观望、依靠别人带动、甚至是只看不做的错误态度。

3. 制定和完善相应的规章制度

如固定或轮流坐班制度、学习制度、例会制度、调查研究制度、后勤保障制度等。基层关工委常务负责人应该定期(每周2~3天或者每周4~5个半天)坐班,其他成员可以轮流坐班或值班;基层关工委全体成员每一段时间应该集中学习一次(以一个月为宜),以便了解国家大事、党的路线方针政策、社会热点问题、国内外新形势新特点等;基层关工委主要成员应定期举行一次工作例会(以每两周为宜),回顾前面的工作和明确下一步的工作,通报学生的思想动态和目前的工作重点;要把关工委成员定期深入学生进行调查研究形成制度化,也就是全体基层关工委成员都应该直接与学生入党积极分子、学生干部和需要重点关注的学生保持密切联系,随时随地深入学生宿舍、教室、学生活动中心和心理健康咨询室等处开展工作;同时,要真正做好关工委工作有适当的经费支撑。常言道:“兵马未动,粮草先行。”关工委工作开展时也需要相应的经费开支,如为基层关工委提供必要的办公场地和设施;给参加工作的老同志发放一定的误餐补贴、交通补贴等。因此,二级学院党政领导在年初经费预算和使用时应统筹考虑,把关工委工作的必要开支纳入计划,为关工委工作的有效开展提供必要的后勤保障。

4. 实施年度工作计划和年终工作总结

在二级学院领导年度统一规划的基础上,基层关工委常务负责人应主动做好工作计划,密切配合现职领导做好学生的思想政治工作及其他相关学生工作。在全面、丰富的业余文化生活中寓教于乐,陶冶学生情操,培养学生乐观向上的优秀品质。年终要全面认真地做好基层关工委工作总结,对在工作中尽心竭力做出突出贡献的老同志予以表彰,并及时把工作总结报给二级学院的党政领导和上级关工委组织。

5. 创新工作方法,提高工作效率

首先,是工作方法上从单向灌输到双向互动的方式创新。把原来单向灌输说教的方式创新为双向互动的工作方式非常必要,这也是关工委工作提高吸引力的关键。所以,今天的关工委工作要密切联系实际,应在人际交往和互动中进行,在对话和讨论中展开。也就是在进行正面教育的同时,允许青年学生提出问题、质疑和分析问题,让大家在不同角度、不同层面思考、辨析问题。以便大家在沟通互动中形成共识,找到最佳的结合点,真正做到“想大学生之所想,说大学生之愿听,做大学生之所需”,这样的关工委工作才能让学生感到亲切,才能使他们易于接受。其次,是从单一思想教育到关注“人的全面成长”的内容创新。近年来,高校各级关工委组织中的广大离退休老同志,为提高大学生的思想道德素质,加强学校的精神文明建设,创建和谐校园做出了重要贡献。但高校关工委的工作内容也必须有所创新,要从单一的思想教育到关注“人的全面成长”进行改变创新,实现关工委从关注下一代的思想成熟到关注学生全面成人、成才的深度拓展。尽管思想素质是最重要的,但良好的生活习惯、与人相处的团队协作能力也是绝不可忽略的。我们要把工作定位在学生的培养和全面发展上,对每个大学生各个层面的表现都要予以全方位的关注,不能只看某人思想积极或学习成绩优秀而忽略了其性格、习惯等方面的个性,要以帮助培养他们完整的人格为目标,实现自我发展、个性发展、全面发展的和谐统一。所以高校基层关工委要根据时代的特点、大学生的现实状况和生活环境,了解大学生全面成长成才过程中存在的问题,准确把握大学生健康成长的脉搏,以促使他们能自觉地学习、快乐地生活、全面地发展、幸福地成长。

参考文献:

- [1]吴荷平,顾现朋.普通高校关工委工作创新[J].内蒙古农业大学学报(社会科学版),2012
- [2]梁晓光.发挥关工委优势,做好大学生思想政治工作[J].内蒙古财经学院学报(综合版),2009
- [3]吴国建.高职院校辅导员队伍建设思考[J].职业技术教育,2010
- [4]李国强.对做好高校二级学院关工委工作的思考[J].产业与科技论坛,2012

作者简介:杜松(1982—),男,汉族,江苏南京人,助理研究员,硕士研究生,研究方向:教育管理;吴国建(1953—),男,江苏海事职业技术学院教学督导员、教授、继续教育学院关工委常务副主任,研究方向:高校学生思想政治教育